

芜湖市工业互联网专项工作领导小组文件

芜工联网〔2023〕1号

关于印发《芜湖市加快工业互联网人才培育行动方案》的通知

各县市区人民政府，皖江江北新兴产业集中区管委会，经济技术开发区、三山经济开发区管委会，芜湖市工业互联网专项工作领导小组各成员单位，在芜高校、职业院校，各有关单位：

《芜湖市加快工业互联网人才培育行动方案》已经2023年1月20日市政府第34次常务会审议通过，现印发给你们，请认真组织实施。

芜湖市工业互联网专项工作领导小组

2023年2月6日



芜湖市加快工业互联网人才培育行动方案

为贯彻落实芜湖市工业互联网创新三年行动计划（2021—2023年），助力我市建成立足安徽、辐射长三角的工业互联网创新高地，为我市制造业高质量发展提供有力的人才支撑，制定本方案。

一、总体思路和目标

围绕安徽省、芜湖市工业互联网行动总体部署，聚焦网络互联、平台开发及运维、安全控制三大重点领域，实施“政策+平台+市场”链式招才，推行人才“一站式”服务，加快工业互联网人才集聚，支持高校院所与中国信息通信研究院、中国工业互联网研究院等国家顶级智库机构、工业互联网服务机构和龙头工业企业合作，共同培养符合企业需求的工业互联网复合型技能人才，促进人才链与产业链、资金链、技术链融合发展，基本形成工业互联网产教融合体系。

到2025年，芜湖市工业互联网人才培育成效明显，打造1个在全国具有影响力的赛事品牌，培育3个左右省内领先的工业互联网人才实训基地，支持3-5所高校建设工业互联网专业或产业学院，实现规上工业企业300强企业经营管理人才培训全覆盖，面向不少于3000名骨干技术和管理人才开展提升培训。人才公共

服务能力明显提升，人才创新创业赋能体系全面升级，基本建立起工业互联网人才发展生态。

二、主要措施

（一）实施工业互联网人才培育行动。

1. 建设工业互联网人才培育体系。依托芜湖市 5G+工业互联网联盟和市工业互联网综合服务平台汇聚企业、高校、科研院所、工业企业资源，打造工业互联网人才培养主阵地，合作开展工业互联网人才培育。鼓励在芜高校增设工业互联网人才紧缺专业，给予最高 30 万元的一次性奖补。支持在芜高校、职业院校，以及市外高校在我市设立的重点研发创新平台，根据产业需求开设冠名班、订单班和学徒制班培养工业互联网人才，并择优评选，根据评选结果，按照每人每年 4000 元的生均费用给予设班补贴。支持在芜高校设立工业互联网现代产业学院。（责任单位：市经信局、市教育局、市人社局、市财政局，各县市区人民政府，开发区管委会按职责分工，以下各项均需各县市区人民政府，开发区管委会负责落实，不再列出）

2. 打造工业互联网培训实训高地。鼓励工业互联网顶级智库、制造业龙头企业及在芜高校合作打造一批国家级、省级工业互联网培训实训基地，并按照国家级 30 万元、省级 15 万元给予奖励。支持建设工业互联网创新中心、体验中心、推广中心、公共服务平台等。鼓励建立工业互联网见习（实习实训）基地，对

符合条件的见习基地，给予 2 万元/个奖励。引导实施工业互联网改造的企业向产教融合型企业发展，经认定后按兴办职业教育投资额的 30%比例抵免本企业当年应缴教育费附加和地方教育附加。（责任单位：市人社局、市经信局、市发改委、市教育局、市财政局、市税务局按职责分工）

3. 实施工业互联网专项培训。实施技能提升培训计划，支持在芜高校面向在校学生和企业员工，在工业互联网方面开展“1+X”国家职业技能培训，并发放证书，促进专业技术人才与高技能人才融合发展，对在芜就业人员每培训合格 1 人按照不超过 2000 元给予补贴。面向企业中高层管理人员，结合芜湖市企业经营管理人才培训计划，每年举办 2-3 期工业互联网企业家研修班。（责任单位：市经信局、市教育局、市财政局按职责分工）

（二）实施紫云英人才引聚行动。

4. 实施高层次人才和团队集聚计划。支持企业（项目）引进掌握工业互联网关键核心技术、引领产业发展的领军人才和技术团队，按规定程序通过芜湖市重大招商项目“一事一议”的，给予最高 1 亿元项目支持。（责任单位：市科技局、市人社局、市经信局、市财政局按职责分工）

5. 实施青年英才引进计划。对在芜无自有住房的博士、35 岁以下硕士、毕业 3 年内本科和专科（含中职、技工院校）毕业生按《实施新时代“紫云英人才计划”加快推进芜湖高质量发展的

意见》给予租房款补贴。对在芜无自有住房的博士、35 岁以下硕士、本科和专科（含中职、技工院校）毕业生按《实施新时代“紫云英人才计划”加快推进芜湖高质量发展的意见》给予购房款补贴。（责任单位：市住建局、市财政局、市人社局、市民政局、市自规局、市教育局、市税务局按职责分工）

6. 实施紧缺人才猎聘计划。支持社会力量引进工业互联网高层次人才，对企业委托人力资源服务机构从市外引进 C 层次及以上人才的，按核定中介费的 30% 给予用人单位补助，每人最高补助 15 万元。（责任单位：市人社局、市经信局、市财政局按职责分工）

7. 举办工业互联网职业技能大赛。鼓励行业协会、头部企业、重点高校承办国家级和省级一类竞赛中工业互联网领域比赛项目，并按照《推动制造业高质量发展 打造“智造名城”若干政策》对承办单位给予 50 万元、20 万元奖补。对在世界技能大赛和国家级技能大赛获奖选手及受奖励人专家团队，按省级奖励标准 1:1 配套奖励；对在省级技能大赛（经省人社厅备案的一类赛事）中获奖选手（团队）最高给予 2 万元奖励；对经市人社局备案的市级技能大赛中获奖选手（团队）最高给予 1 万元奖励，对纳入市级职业技能竞赛计划的给予 5—15 万元赛事补助。（责任单位：市人社局、市经信局、市财政局按职责分工）

8. 促进工业互联网人才顺畅流动。支持工业互联网企业采取

项目合作、技术咨询、挂职兼职、周末工程师等灵活方式招引急需的高层次专业人才,以柔性方式引进C层次及以上层次人才的,按给付年薪的30%给予引才单位最高200万元总额的补助。(责任单位:市人社局、市经信局按职责分工)

三、保障措施

(一)加强组织协调。工业互联网人才培育行动在市工业互联网专项工作领导小组的统一领导下,由市经信局统筹组织实施,市委人才办、人社、发改、科技、教育、财政等有关单位按照职责分工,认真抓好政策落实和人才服务工作。各县市区、开发区可结合本方案,制定具体工作计划,合力加强工业互联网人才队伍建设。各级各部门加强协调配合,统筹发挥各方优势,形成工业互联网人才工作合力。建立协调推进机制,及时协调解决工作中遇到的困难和问题。强化监督指导,按年度组织政策执行情况评估,推动各项政策措施落到实处。(责任单位:市工业互联网专项工作领导小组各成员单位按职责分工)

(二)完善人才服务保障体系。打造人才一体化综合服务平台,实现人才政策“一站查”、人才补贴“一站领”、人才服务“一站办”、人才分析“一站明”、人才考核“一站显”。对平台企业、工业企业聘用的高薪人才,采用市场化手段进行认定,对认定为C层次及以上人才发放“芜湖人才绿卡”和“芜湖人才服务卡”,可优先享受学术交流、教育、医疗保健等各项服务。(责任单位:市委

人才办、市人社局、市教育局、市医保局、市人才集团按职责分工)

(三)营造良好氛围。加强对工业互联网人才培育行动的新闻宣传，加大政策宣传力度，为行动开展营造良好的舆论环境。发挥行业协会、产业联盟等社会团体作用，举办各类人才活动，增强人才集聚效应。强化人才典型培育和选树，宣传引才用才典型案例，营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围，引进更多工业互联网人才来芜发展。(责任单位：市委宣传部、市委人才办、市人社局、市经信局按职责分工)

本方案自印发之日起施行，有效期至2025年12月31日。与此前政策有重复、交叉的，按照“从新、从优、从高”原则执行，上述政策所需资金，由市和县(市)区、开发区按现行财政政策分摊。已按“一事一议”方式支持的企业人才不重复享受上述同类政策。实施中的具体问题由市人社局、市经信局解释。

